



国家开发银行
CHINA DEVELOPMENT BANK

2025

可持续发展报告



目录

卷首语	01	专题 非凡“十四五”·书写新答卷	02
-----	----	--------------------	----

聚焦主责主业 支持国家战略和实体经济发展	05	践行“两山”理念 为美丽中国增绿添彩	13
-------------------------	----	-----------------------	----

支持建设现代化产业体系	06	深化绿色金融机制建设	14
服务构建现代化基础设施体系	06	加强业务 ESG 风险管理	16
促进区域协调发展	09	支持绿色发展重点领域	17
助力扩大高水平对外开放	11	推进自身运营低碳转型	19

夯实民生之基 满足人民美好生活向往	23	深化改革创新 提升治理能力和管理水平	33
----------------------	----	-----------------------	----

服务城市高质量发展	24	全面加强党的建设	34
持续发力普惠金融	25	提升公司治理效能	35
支持文化事业发展	28	强化全面风险管理	36
服务中国式养老事业	29	筑牢内控合规底线	37
做好应急救灾保障	29	深化内部审计监督	37
投身公益慈善事业	30	推进“数字开行”建设	38
		激发人才队伍活力	39
		践行责任采购理念	44

附录	45		
----	----	--	--

荣誉与奖项	45	GRI 标准索引	49
关键数据表	46	报告说明	52
注册会计师独立鉴证报告	47		

卷首语

2025 年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年,也是联合国通过《2030 年可持续发展议程》十周年。这一年,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,国家开发银行（以下简称开发银行或本行）深入践行金融工作的政治性、人民性,强化基础设施银行核心职能,聚焦主责主业,坚持将可持续发展理念融入经营管理,精准有力服务国家战略和实体经济,全力支持美丽中国建设,助力保障和改善民生,不断提升自身治理能力和管理水平,为经济、环境、社会高质量发展作出贡献,为推进全球发展倡议、加快落实联合国 2030 年可持续发展议程提供支持。

初心不改,精准发力支持经济回升向好。认真落实更加积极有为的宏观政策,有力保障实体经济的资金需求。积极支持现代化产业体系建设,更好服务构建现代化基础设施体系,助力因地制宜发展新质生产力,制造业贷款余额占比创历史新高,为一大批重大基础设施项目提供金融服务。围绕高水平科技自立自强、碳达峰碳中和、增进人民福祉等关键方向,结合职能定位做好金融“五篇大文章”。持续服务区域战略实施,支持一批跨省跨流域重点项目建设。积极服务高质量共建“一带一路”,助力扩大高水平对外开放。

逐绿而行,促进实现人与自然和谐共生的美好愿景。不断完善绿色金融管理机制,为做好绿色金融大文章提供制度保障。强化环境、社会和治理(ESG)风险管理,有效识别、监测、应对业务活动中的 ESG 风险。创新绿色金融产品和服务,支持重点行业和领域降碳、减污、扩绿、增长,服务经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设。坚持绿色低碳理念,建立全行营运办公节约能源资源工作方案,设定能源资源消耗总体目标,系统降低自身运营碳排放水平。

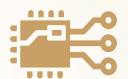
笃行实干,在支持社会事业发展中增进民生福祉。站稳人民立场,着力满足重点群体多样化金融需求。聚焦城市更新重点领域,支持建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市。积极发挥国家助学贷款主要承办行作用,助力莘莘学子追梦圆梦。加大对脱贫地区、重点帮扶县的支持力度,助力推进乡村全面振兴。做好小微企业金融服务,帮助纾解企业融资难题。贯彻积极应对人口老龄化国家战略,服务中国式养老事业建设和银发经济高质量发展。做好定点帮扶与对口支援,丰富公益实践,带动员工参与志愿服务,传递金融向善温度。

行稳致远,夯实稳健经营与可持续发展的管理基础。始终把加强党的政治建设摆在首位,把党的领导贯穿到公司治理全过程、各环节。持续完善体制机制,提升内部治理体系和治理能力现代化水平。坚守保本微利经营原则,推进集团财务精细化管理,以效益稳健筑牢高质量发展根基。深入实施“数字开行”战略,加快推动全行数字化转型,以数字技术赋能业务发展。畅通职业发展通道,激发员工干事创业的积极性。推进负责任采购,将 ESG 理念融入采购活动和供应商管理全过程。

志之所趋,无远弗届。2026 年,开发银行将坚持党中央集中统一领导,更好发挥金融国家队的“主力军”“排头兵”作用,持续加大对重大战略、重点领域和薄弱环节的支持力度,切实当好服务国家战略的 executor、行动派、实干家,以高质量金融服务助力“十五五”开好局、起好步。

专题 非凡“十四五”·书写新答卷

“十四五”以来，开发银行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，紧扣“十四五”规划目标任务，凝心聚力、砥砺奋进，支持了一大批打基础、利长远、增后劲的重大项目建设，为我国经济社会高质量发展提供有力金融支持。



服务现代化产业体系建设

开发银行持续加大对制造业转型升级的支持力度，不断丰富金融产品。实施多个专项金融服务行动，为技术攻关、成果转化、产能建设等领域提供全生命周期服务，通过推动优化传统产业、培育壮大新兴产业、前瞻布局未来产业，助力因地制宜发展新质生产力。

“十四五”时期

累计发放
制造业贷款超过

2万亿元

累计发放战略性
新兴产业贷款超过

2万亿元



助力基础设施持续“上新”

作为服务基础设施建设的主力银行，开发银行以重大项目为牵引，持续健全覆盖基础设施规划、设计、建设、运营、维护、更新等全流程的金融产品与服务体系，创新投融资模式，不断加大对现代化基础设施体系建设的中长期投融资支持力度。

“十四五”时期

累计发放基础设施
中长期贷款超过

6万亿元

投放国开基础设施
投资基金

4,256亿元

全行基础设施投融资余额
占比较“十三五”末提高

9个百分点



以金融“含绿量” 赋能经济发展“含金量”

开发银行将助力绿色发展的金融答卷写在绿水青山间、写在祖国大地上，为经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设注入“含金量”。

“十四五”时期

引导社会资金支持绿色金融领域，
发行绿色金融债券

1,795亿元



聚焦民生保障重点领域精准发力

开发银行深入践行以人民为中心的发展思想，扎实做好城市更新、助学贷款、乡村振兴、小微企业转贷款、养老等领域的金融服务，绘就金融为民的温暖底色。

焕新城市宜居梦

本行贯彻落实国家“十四五”规划关于全面提升城市品质的部署要求，做好城中村改造、保障性住房建设和“平急两用”公共基础设施建设金融服务，支持建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市。

“十四五”时期

发放城中村改造专项借款

10,645亿元

惠及
城中村居民近
百万户

助力建设筹集安置房约

183万套

发放“平急两用”公共基础设施建设贷款

517亿元

发放保障性住房贷款

60亿元

助力建设筹集保障性住房

6.5万套

考得上就能读得起

“十四五”时期

累计发放国家助学贷款

3,313亿元

支持学生超过

2,873万人次

国家助学贷款业务覆盖

29个省（区、市）

2,649个县区

和教育部认可的**所有**高等院校

润泽和美乡村

“十四五”期末

重点帮扶县贷款余额超过

5,700亿元

脱贫地区贷款余额超过

1.9万亿元

“贷”动小微企业发展

本行聚焦科技创新、绿色低碳，以及重点产业链供应链、外贸、消费等领域，持续深化与中小银行的转贷款合作。通过持续优化转贷款金融服务，助力小微企业融资持续增量扩面降率。

“十四五”时期

累计支持普惠小微用款人超过

150万户次

托起幸福“夕阳红”

本行牢牢把握健全体系、增进福祉、“投资于人”的总要求，聚焦普惠型养老基础设施等重点领域，加大金融支持力度，切实保障更多老年人安享幸福晚年。

“十四五”时期

累计支持普惠养老床位建设约

24万张



服务推进区域战略深入实施

开发银行积极服务区域重大战略和区域协调发展战略实施，助力构建高质量发展的区域经济布局 and 国土空间支撑体系。

“十四五”时期

在京津冀、长江经济带、粤港澳、长三角、黄河流域等区域累计发放贷款超过

10 万亿元



为高质量共建“一带一路”持续注入金融动能

开发银行以高质量共建“一带一路”八项行动为指引，积极支持基础设施互联互通、国际产业合作、经贸往来、绿色低碳、科技创新、社会民生等重点领域，稳步拓展数字经济、新型基础设施等新领域合作，有力推动一批兼具经济、社会与环境效益的项目落地实施。

截至 2025 年末

国际业务覆盖

121 ↑

共建“一带一路”国家

“十四五”时期

围绕服务高质量共建“一带一路”
发放贷款折合人民币超过

8,000 亿元



聚焦主责主业 支持国家战略和实体经济发展

- 支持建设现代化产业体系
- 服务构建现代化基础设施体系
- 促进区域协调发展
- 助力扩大高水平对外开放



支持建设现代化产业体系



开发银行围绕加快建设现代化产业体系，加大对制造业、科技创新的支持力度，近年来制造业贷款余额逐年增长，制造业贷款占比稳步提升，贷款结构不断优化，重点投向发展壮大战略性新兴产业、前瞻布局未来产业、优化提升传统产业等领域，有效服务发展新质生产力。

2025 年，
发放战略性新兴产业贷款
7,162亿元



为科创企业提供多元金融服务

- 积极用好科技创新和技术改造再贷款等政策工具，深入探索科技金融服务新模式，优化金融服务方案。
- 发行科技创新债券，募集资金用于支持国家技术创新示范企业、制造业单项冠军企业等科技型企业，以及战略性新兴产业、知识产权（专利）密集型产业等领域。
- 加强投贷协同，发挥好本行管理的国家产业投资基金和专业投资平台作用，进一步加大对基础性、战略性、先导性领域的投资力度。

服务构建现代化基础设施体系



开发银行强化基础设施银行核心职能，服务构建现代化基础设施体系。助力优化基础设施布局、结构、功能与系统集成，促进提升安全保障能力，推动基础设施一体衔接、协同融合，积极支持网络型、产业升级、城市、农业农村等基础设施领域建设。

2025 年，
发放基础设施贷款超过
1.6万亿元

网络型基础设施

2025 年，本行以联网、补网、强链为重点，积极支持“八纵八横”高速铁路网等交通基础设施，新型绿色低碳能源基地、油气管网等能源基础设施，以及国家水网重大工程等水利基础设施，促进基础设施布局更加均衡、结构更加合理。



铁路

本行运用中长期贷款、政策性金融工具等，支持干线铁路、支线铁路和铁路枢纽等项目建设，助力沪渝蓉沿江高铁、重庆至昆明高铁等标志性项目落地。

截至 2025 年末， 铁路行业贷款余额	累计支持的高速铁路 通车里程约	占全国高速铁路 通车里程的
10,688 亿元	4.36 万公里	86%



公路

本行聚焦“6 轴 7 廊 8 通道”国家综合立体交通网主骨架建设，重点支持国家高速公路繁忙路段改扩建和省际待贯通路段建设项目。

截至 2025 年末， 公路行业贷款余额
30,347 亿元



水运

本行围绕全国港口与航道布局规划，聚焦主要港口及国家高等级航道网建设，重点支持港口转型升级等一批重大基础设施工程。

截至 2025 年末， 水运行业贷款余额超过	累计支持全国	沿海主要港口 覆盖率	内河主要港口 覆盖率
1,100 亿元	65 个境内港口	100%	33%



民航

本行围绕国家民航发展战略重点，支持民航基础设施建设、升级与完善。

截至 2025 年末， 累计支持建设中国民用运输枢纽机场	授信 覆盖率达	累计支持建设支线、通用、 边境、货运等境内机场
37 座	100%	33 座



现代物流

本行加大对国家物流枢纽及现代物流体系的投融资支持力度。重点支持国家物流枢纽、国家骨干冷链物流基地，以及国家综合货运枢纽补链强链等重点项目，服务有效降低全社会物流成本，助力现代物流高质量发展。

2025 年，
发放物流基础设施贷款

262 亿元

同比增长

51%



能源水利

本行积极支持新型绿色低碳能源基地、油气管网等能源基础设施建设，以及重大水利工程、重点水源和灌区等水利基础设施建设，服务能源绿色低碳转型，助力国家水网主骨架、大动脉加快完善。

2025 年，
发放能源贷款

5,322 亿元

水利贷款

907 亿元

产业升级基础设施

2025 年，本行助力推动全国一体化算力网络国家枢纽节点“东数西算”工程建设，支持人工智能算力基础设施建设。积极服务科技基础设施建设，支持多地建设综合性国家科学中心，为深入推进产业转型升级夯实基础。

城市基础设施

2025 年，本行聚焦“五管一廊”服务城市市政基础设施改造更新，支持城市地下管网管廊、城市轨道交通等领域项目建设，助力城市更新与城市生态环境治理。

农业农村基础设施

2025 年，本行支持高标准农田、现代设施农业、规模化供水工程等重点领域，服务农村人居环境整治，为城乡融合发展、乡村全面振兴注入动力。

促进区域协调发展



开发银行贯彻落实国家区域协调发展战略部署，有效推动区域协调发展体制机制不断优化、配套政策持续健全完善、改革创新有序推进，聚焦重点区域、重点领域，加大投融资支持力度。2025 年，本行围绕区域协调发展战略和区域重大战略，支持一批跨省、跨流域重大项目落地实施，持续服务优化区域经济布局。

服务区域协调发展战略实施

助力西部大开发
形成新格局

支持提升区域发展内生动力，推动西部陆海新通道重大项目建设。服务加快建设新型能源体系，支持西部沙漠、戈壁、荒漠地区大型风电光伏基地建设。

助力东北全面振兴
取得新突破

服务提升东北地区维护“五大安全”能力，推动构建具有东北特色的现代化产业体系。支持农业农村基础设施建设，服务巩固国家粮食稳产保供“压舱石”。

助力中部地区
加快崛起

推动科技创新引领产业发展，支持安徽合肥等地优势产业集群建设。服务加快构建中部地区大通道格局，积极支持中部对外通道、水运大通道、省际高速公路连通工程。

助力东部地区
加快推进现代化

助力培育高质量发展动力源，支持北京、上海、粤港澳大湾区国际科技创新中心建设，推动战略性新兴产业集群建设。

服务区域重大战略实施

京津冀
协同发展

助力北京非首都功能疏解和雄安新区建设，设立专项贷款产品支持重大工程项目落地实施。积极对接“轨道上的京津冀”建设，支持高速改扩建等区域内跨省联通项目。

长三角
一体化发展

紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词，加大对科技创新、产业协同发展、生态环境共保联治、综合立体交通体系等重点领域的支持力度。

粤港澳
大湾区建设

促进大湾区基础设施互联互通，推动一批重大交通项目、水利工程落地见效。服务高水平对外开放，支持横琴、前海、南沙、深港河套等粤港澳大湾区重大合作发展平台建设。

黄河流域生态保护和高质量发展

坚持“生态优先、绿色发展”原则，紧扣“重在保护、要在治理”要求，探索推广相适应的金融产品模式。加大水安全保障、生态安全屏障建设领域重点标志性项目资金投放，全力支持黄河流域重大基础设施建设与互联互通。

支持黄河水资源高效利用

“守着黄河缺水喝”曾是长期制约山西民生保障、产业转型与生态保护修复的突出难题。山西中部引黄工程是山西境内输水线路最长、投资规模最大、受益人口最多的引水工程，开发银行山西分行锚定骨干工程与市县终端用水衔接的“最后一公里”，支持中部引黄县域配套水网工程建设，推动将黄河水源输送至山西四市 16 县，覆盖城乡生活、工业生产及农业灌溉用水需求。项目建成后，年供水量将达 3.05 亿立方米，可新增及改善灌溉面积 58 万亩，实现“引黄润旱塬、‘远水’解‘晋’渴”的利民目标。

长江经济带发展

践行“共抓大保护、不搞大开发”理念，支持沿江城市生活污水垃圾治理、工业污染防治、农业面源污染协同治理，服务推动洞庭湖、太湖、巢湖等水系的环境综合整治和生态修复。

擦亮生态长江底色

开发银行江西分行积极服务长江经济带高质量发展大局，聚焦九江长江岸线生态保护修复、环境基础设施提质增效、历史文化遗产等重点领域，以金融活水助力区域协调可持续发展。

水生态环境保护与污染治理：支持九江污水处理厂和配套管网一体化改扩建、防污治污设施建设、地下综合管廊建设等，助力九江水环境治理体系提质升级。在分行的持续支持下，长江九江段水质已连续七年保持Ⅱ类标准，赣江、修河等区域重点水体水质达标，县级以上饮用水水源地水质达标率保持 100%，切实擦亮了长江经济带江西段的生态底色。

长江国家文化公园建设：支持九江国家历史文化名城滨江段（一期）项目建设，助力打造兼具生态价值、文化内涵与景观功能的高品质长江岸线。

■ 开发银行江西分行支持长江经济带水生态环境保护与污染治理

助力扩大高水平对外开放



2025 年，开发银行聚焦基础设施互联互通、国际产业合作、经贸往来、金融合作等重点领域，坚持以落实好人民币融资窗口、“一带一路”专项贷款等重大任务为抓手，围绕服务高质量共建“一带一路”，投放资金折合人民币超过 2,900 亿元。

筑牢互联互通根基

本行制定贯彻落实推动共建“一带一路”高质量发展意见的工作措施，统筹支持重大标志性工程和“小而美”民生项目，为深化基础设施“硬联通”、规则标准“软联通”和同共建国家人民“心联通”作出积极贡献。2025 年，本行有序推动中吉乌铁路、尼日利亚卡杜纳—扎里亚—卡诺铁路等一批标志性重点项目实现签约或贷款发放，服务加快构建基础设施互联互通网络体系，有效推动国际高质量能源资源合作。

助力多地打造对外开放前沿高地

2025 年，本行因地制宜支持边疆地区建设开放高地、释放开放发展活力。



■ 开发银行新疆分行支持乌鲁木齐天山国际机场扩建投运

开发银行新疆分行聚焦打造亚欧黄金通道和向西开放桥头堡，支持乌鲁木齐天山国际机场改扩建投运、西气东输四线贯通及阿拉山口综合保税区建设。

开发银行广西分行支持打造以“数字人民币 + 智能合约 + 场景应用”为架构的东盟数字人民币跨境贸易公共服务平台，支持中国—东盟人工智能应用合作中心、中国—东盟人工智能计算中心（一期）建设。

开发银行云南分行依托“一带一路”专项贷款和人民币融资窗口，支持中老高速公路建设，为改善当地民众出行条件贡献力量。

深化多双边金融合作

本行积极推进多双边金融合作机制建设，引领带动更多资本参与共建“一带一路”。2025 年，本行牵头筹办欧亚经济论坛金融分会、上合组织银联体理事会、中国—东盟银联体（10+1 银联体）理事会暨中日韩—东盟银联体理事会、中国—拉美开发性金融合作机制理事会等会议，积极参与金砖国家领导人会晤、上海合作组织天津峰会等重要国际活动。

培育外贸增长新动能

本行设立稳外贸额度，以服务中间品进出口业务为核心，向海外仓、跨境电商等新业态延伸，打出全方位、多层次服务稳外贸“组合拳”，全力服务培育外贸增长新动能，助推相关外贸新业态提质增量，有力支撑外贸高质量发展。2025 年，本行完成海南自贸港多功能自由贸易账户系统（EFU）建设，并实现首单簿记业务落地。

践行“两山”理念 为美丽中国增绿添彩

- 深化绿色金融机制建设
- 加强业务 ESG 风险管理
- 支持绿色发展重点领域
- 推进自身运营低碳转型



深化绿色金融机制建设



开发银行构建全方位、多维度的绿色金融管理体制机制，明确各层级责任主体，强化绿色金融战略引领，加强气候相关风险和机遇管理，统筹推进落实发展目标，为打造领先的绿色银行提供坚实的机制保障。

治理

本行建立自上而下、权责清晰的绿色金融管理架构。行党委发挥领导作用，贯彻落实党中央、国务院关于推动绿色发展的决策部署，不断提升全行绿色金融服务水平。董事会承担绿色金融主体责任，负责制定绿色金融发展战略，审批高级管理层制订的绿色金融目标和提交的绿色金融报告。高级管理层按照党委和董事会决策，推进绿色金融相关工作，设立绿色金融委员会，形成绿色金融工作领导和协调机制。专业部门负责综合管理和统筹协调，确保绿色金融相关决策部署传导有力、执行到位。

战略

本行实施绿色低碳金融战略，坚持“两山”理念，坚持绿色低碳循环发展基本路径，围绕碳达峰碳中和战略目标，促进我国经济社会发展全面绿色转型，打造领先的绿色银行。

2025 年，本行研究编制“十五五”时期绿色金融专项规划，修订做好绿色金融大文章行动方案，开展治理效能提升、绿色信贷提速、节能降碳推进、创新示范引领、管理质量巩固、风险管理强化、专业能力建设、外部合作交流等八大行动及 26 项重点任务，进一步明确组织保障和职责分工。修订绿色金融管理办法，进一步完善治理体系，优化管理要求，理顺业务流程。

风险和机遇管理

本行加强环境和气候相关风险和机遇管理，提升气候变化适应和风险防范能力，积极把握绿色转型带来的发展机遇。



加强业务 ESG 风险管理



开发银行将 ESG 风险纳入全面风险管理体系，加强 ESG 风险因素在风险管理流程中的应用。在全面风险管理规定中，明确识别、监测、防控业务活动中 ESG 风险的管理要求，同时，在集团风险识别与评估、风险偏好制定等过程中将 ESG 风险纳入考量。采用 ESG 评级模型，执行客户 ESG 评估标准，并及时采取风险管控措施，不断提升 ESG 风险防范与管理能力。

开发银行将 ESG 因素纳入风险管理全流程



支持绿色发展重点领域



开发银行加大绿色金融产品与模式创新力度，聚焦服务经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设，为绿色低碳循环发展重点领域提供稳定的资金支持。

绿色贷款

本行着力将信贷资源投向清洁能源建设、生态系统保护和修复、水资源保护和治理等领域，助力协同推进降碳、减污、扩绿、增长。

- 支持清洁能源建设**

本行围绕清洁可再生能源发展、能源清洁高效利用和新型储能技术创新等领域，支持四川柯拉一期光伏电站、国能北仑电厂一期节能减排改造等项目，为构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系提供优质金融服务。
- 支持生态系统保护和修复**

本行以绿色金融力量推动国土绿化、生物多样性保护及重大生态修复工程，助力提升生态系统质量和稳定性。

以 EOD 模式促进生态环境治理与产业发展融合

浙江温州洞头区开发的“洞头诸湾·共富海上花园”生态导向开发（EOD）项目以生态环境治理与修复筑牢产业发展基底，以产业经营收益反哺生态环境治理投入，旨在解决地区多项生态问题。在项目实施过程中，开发银行浙江分行主动靠前对接服务，牵头组建银团贷款，高效完成授信审批、合同签订、贷款发放等工作，为项目提供资金支持。2025 年，该项目入选生态环境部 EOD 项目案例。

开发银行浙江分行支持温州洞头区 EOD 项目

支持水资源保护和治理

本行围绕服务改善水生态环境质量，支持水资源、水环境、水生态治理，以及长江、黄河等大江大河和重要湖泊保护治理，服务美丽河湖、美丽海湾、饮用水水源地、水源涵养区和生态缓冲带等领域的保护、修复和建设。

赋能生态产品价值转化

浙江湖州南浔区平原水网生态产品价值实现项目以水资源为核心生态资源，构建涵盖“源头修复—工业用水—农渔增值—产业反哺”的全链条水生态产品价值转化体系。本行为该项目提供贷款和政策性金融工具支持，助力当地通过实施水系生态修复、生物多样性保护与污水处理等综合整治项目，提升水系生态系统质量，优化农业和淡水养殖环境，使项目成为将“绿水青山”转化为“金山银山”的生动实践。

绿色债券

2025 年，本行继续用好债券市场渠道，提升绿色债券供给质量，吸引各类投资人加大对绿色金融债券的投资力度，共同做好绿色金融大文章。



2017 年至 2025 年，
累计发行绿色金融债券
2,295 亿元

开发银行 2025 年绿色金融债券发行情况		
债券名称	发行规模	募集资金用途
国家开发银行 2025 年第一期绿色金融债券	80 亿元	主要投放于基础设施绿色升级、生态环境产业等领域的项目。
国家开发银行 2025 年第二期绿色金融债券	135 亿元	主要投放于基础设施绿色升级、生态保护修复和利用等领域的项目。
国家开发银行 2025 年第三期绿色金融债券	90 亿元	主要投放于基础设施绿色升级、能源绿色低碳转型等领域的项目。

发行首批符合《绿色金融支持项目目录（2025 年版）》绿色金融债券

2025 年 10 月，本行发行 **135 亿元** 3 年期绿色金融债券，发行利率 **1.72%**。该债券是银行间债券市场首批符合《绿色金融支持项目目录（2025 年版）》标准的绿色金融债券，绿色等级为 G1（最高级别）。本期募集资金主要用于基础设施绿色升级、生态保护修复和利用等领域。相关项目实施后，预计每年可实现二氧化碳减排 **56.47 万吨**、节约标准煤 **25.41 万吨**。

推进自身运营低碳转型



开发银行制定营运办公节约能源资源工作方案，进一步明确“坚持勤俭办一切事业”的指导思想，设定全行 2025 年能源资源消耗总体目标，按能源类别设置结构化控制指标，推动绿色运营工作走深走实。

自身运营温室气体排放管理

本行统筹推进自身运营温室气体排放的精细化、科学化管理，持续优化能源消耗结构，以实际行动助力国家“双碳”目标实现。

规划减排路径

成立碳达峰碳中和专项工作小组，并引入专业第三方机构，完成自身运营温室气体排放盘查与节能减碳分析。

开展数据核查

- 健全管理制度：**建立健全温室气体排放数据采集、核算、复核的全流程管理制度，规范统计口径与操作规程，强化对相关数据报送人员的专业培训。
- 严格内部审核：**开展数据交叉检查与自查，及时纠正偏差，并留存完整记录台账。
- 引入外部审计：**委托专业审计机构核查数据，保障温室气体排放数据客观准确。
- 完善计量检测：**配备合格计量器具并实施定期校验，确保原始数据真实完整。



能源管理

本行全面推行能源使用的动态监测与精细化管理，通过引入节能技术与智能设备，深挖建筑设施与 IT 算力的降耗潜力，提升整体能源利用效率。

深化精细运营

- 执行办公楼内夏季不低于 26℃、冬季不高于 20℃ 的空调温度控制标准。
- 通过清洗新风机组、实施外墙保温封堵等措施，有效提升热交换效率并降低建筑热量流失。
- 优化设备运行模式，整合办公楼 UPS(不间断电源) 资源，通过科学的线路改造，减少冗余设备待机产生的能耗。

1. 主要包括所有权或使用权属于开发银行总行的固定设施与移动设施消耗的天然气、汽油等化石能源燃烧产生的排放。
2. 主要包括净购入电力与热力等隐含的排放。

严格
公车管理

- 建立定期巡检制度，每月安排专业技术人员对公车进行例行检测与维护，确保车辆保持最佳工况以降低油耗。
- 加强对驾驶员的教育与管理，倡导平稳加速、减少怠速等节能驾驶习惯。开展公车油耗核算，及时纠正可能存在的能耗异常问题。
- 2025 年，总行公车总耗油量较 2024 年下降 **9.2%**。

打造绿色
数据中心

不断挖掘稻香湖数据中心和西安数据中心的节能潜力，通过优化温湿度监测部署、实施冷冻水动态调温、缩短柴油发电机加热启停时长等精细化运维举措，提升机房制冷与用电效率。2025 年，各数据中心 PUE（电能利用效率）¹ 值较上一年有所下降。

实施照明系统改造升级

2025 年，本行推广绿色节能技术，升级多处办公楼的照明系统。在**长安街办公楼**，结合地下车库使用的“潮汐现象”，将老旧荧光灯具替换为高效节能的 LED 智能感应灯，实现雷达感知及高低谷时段功率的自动调节，杜绝无效照明。在**北丰办公楼**，将地上办公区的老旧荧光灯升级为 LED 灯具及灯带，在提升照明度的同时，实现节能降耗。

水资源管理

本行严格遵守国家及地方水环境保护相关法律法规要求，坚持科学用水、循环利用、达标排放，营造全员节水的良好氛围。

强化节水
管理

- 用水设施管理**：及时修复设备漏水故障，推广安装节水型器具，从源头遏制水资源浪费。
- 水资源循环利用**：在办公楼各茶水间设置废水回收桶，将废水用于楼宇日常保洁等后勤维护场景，提高水资源综合利用率。

合规排放
污水

- 执行北京市《水污染物综合排放标准》(DB11/307-2013)，对总行大楼运营产生的污水实行分类处置。
- 生活污水经污水集水井统一收集后，排入生化处理池进行生物降解与沉淀处理，达标后排入市政污水管网。
- 在餐饮污水排放前端配置油水分离器进行滤油、滤渣处理，确保各项水质指标符合环保要求后，通过污水管线排放到市政污水管网。

纸张管理

本行推行绿色无纸化办公理念，通过制度约束与技术支撑，努力减少不必要的纸张消耗。



2025 年，
总行用纸量同比减少
21.7%

1. 指数据中心全年消耗电量与数据中心信息设备全年耗电量的比值，PUE 值越接近 1，代表能源利用效率越高。

绿色文印

- 倡导非必要不打印，控制文印数量和印制规格。全面推行双面打印与复印，鼓励废纸二次利用。
- 在办公区域张贴节约提示，并将节约用纸情况纳入行内管理考核体系，形成长效监督约束机制。

无纸化办公

- 升级 OA（办公自动化）系统，优化线上办公流程。上线移动 OA 系统，实现部分公文의 移动化审批。
- 大力推行电子阅览会议材料模式，减少会议材料的纸质印刷需求。
- 应用电子文件管理系统，2025 年，通过该系统受理电子合同 **707 万份**，有效降低纸质合同打印量。
- 持续推进使用视频会议替代现场会，有效提高会议效率，降低会议召开成本。

废弃物管理

本行强化物资流转管理，最大化利用资产价值，将循环经济理念融入日常资产管理与废弃物处置的各个环节。

推进废弃物源头减量。

探索建立办公设备、家具及维修物资的共享机制，推动废旧电子产品及办公家具的循环利用，提升全行资产使用效率。

做好废弃物分类处置。

对硒鼓墨盒、含汞温度计等有害废弃物，分类专区存放，并交由具有专业资质的机构收运处理。对塑料、金属及玻璃制品等可回收物，交由回收网点资源化处理。对厨余垃圾，实行差异化分类清运，具备条件的办公楼宇引入就地资源化处理设备转化，其他楼宇由属地专业机构妥善清运。

环保理念宣贯

本行依托新媒体、楼宇视频、宣传栏等线上线下渠道，传播简约适度、绿色低碳、文明健康的生活理念，将环保意识转化为全体员工的自觉行动。

开展主题宣贯

围绕节水节电、节约粮食、绿色出行、绿色办公等主题，开展“一季度一主题”的厉行勤俭节约系列活动，增强员工环保意识，培养员工节约习惯。

倡导绿色出行

倡导 1 公里以内步行，3 公里以内骑行，5 公里以内乘坐公共交通的“135”绿色出行理念，鼓励员工优先选择高铁出行，同时，倡导员工搭乘地铁前往机场。

组织环保活动

鼓励员工参与环保公益与志愿活动，带动员工在身体力行中提升绿色发展意识。

开发银行甘肃分行青年志愿者清理黄河岸边垃圾

开发银行浙江分行青年志愿者赴杭州宝石山开展环保行动

夯实民生之基 满足人民美好生活向往

- 服务城市高质量发展
- 持续发力普惠金融
- 支持文化事业发展
- 服务中国式养老事业
- 做好应急救援保障
- 投身公益慈善事业



服务城市高质量发展



开发银行围绕城市更新重点领域，持续加大对城中村改造、保障性住房供给、“平急两用”公共基础设施建设的金融支持力度，助力改善城乡人居环境，提升城市运行安全韧性，为实现民众安居乐业与城市可持续发展提供坚实支撑。

城中村改造

城中村改造能够创造惠及民生、拉动内需、优化住房供给结构、提升城市发展质量等多重效益。2025 年，本行继续做好城中村改造融资服务，不断优化审批流程，量身定制服务方案，有序支持新建安置房、购买存量房源用于城中村改造安置房等相关项目，提升群众居住品质和城市环境。



2025 年，
发放城中村改造专项借款
6,673 亿元

助推城中村蜕变宜居新城

开发银行山东分行深化银政企合作，融资融智支持城中村改造。截至 2025 年末，分行城中村改造专项借款余额**574 亿元**，省内余额占比**58.8%**，有效发挥城中村改造融资主力银行作用。在济南，分行累计发放专项借款**71.33 亿元**支持大涧沟城中村改造项目，该项目于 2025 年 11 月底完成，惠及居民约**1.2 万人**，为群众安居乐业创造良好条件。

保障性住房建设

保障性住房承载着为住房困难群众安居托底的重要使命。本行建立保障性住房工作专班，用足用好保障性住房再贷款政策，助力各地按照“以需定购”原则收购符合条件的已建成存量商品房，有效增加保障性住房供给，缓解新市民、青年人以及工薪收入等群体住房困难问题。



2025 年，
发放配售型保障性住房项目贷款
35 亿元
发放配租型保障性住房项目贷款
444 亿元

服务安居使命，打造惠民样板

2025 年，本行在全国多地推动“首个”保障性住房相关项目落地，支持增加优质房源供给。

东北地区首个收购存量配售项目
开发银行辽宁分行在沈阳发放首笔收购存量商品房用作配售型保障性住房项目贷款。该笔贷款用于收购 420 套存量商品房作为保障性住房，为新市民、青年人实现住有所居、居有所安的“安居梦”提供良好选择。

贵州首个使用保障性住房再贷款收购存量配租项目
开发银行贵州分行为贵阳贵安新区量身定制综合服务方案，是全省首个使用保障性住房再贷款收购存量商品房用作保障性租赁住房的项目，支持破解引进人才和新市民的住房难题。

“平急两用”公共基础设施建设

“平急两用”公共基础设施在推动提升城市治理水平和风险抵御能力中发挥着重要作用。本行围绕国家发展和改革委员会等部委联合发布的“平急两用”公共基础设施建设城市名单，对接融资主体，开展现场调研，在全面了解资金需求的基础上，做好全过程融资服务，支持“平急两用”公共基础设施建设。

持续发力普惠金融



开发银行立足人民对美好生活的向往，聚焦教育助学、乡村振兴、普惠小微等民生领域，以更高质量、更有温度的金融服务，有力保障和改善民生，不断增强人民群众的获得感、幸福感与安全感。

支持建设教育强国

教育是关系国民经济和社会发展的基础性事业，是发展科学技术和培养人才的基础。本行深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，坚持以人民为中心的价值取向，开创的“政府主导、教育主办、国开行支持”的助学贷款模式，有效促进各方优势互补，形成了具有中国特色、符合国情、可持续发展的助学贷款新模式。2025 年，本行继续坚持“应贷尽贷、服务优先”，全面落实落细国家助学贷款政策，不断提升金融服务质效。



2025 年，
发放国家助学贷款
1,036 亿元

持续优化助学贷款服务

2025 年，本行作为国家助学贷款主要承办行，以更强的责任担当、更优的办贷流程、更暖的服务举措，更好满足家庭经济困难学生需求。

联合全国各地各级学生资助管理部门和高校，通过加快贷款回执录入、优化合同审查等方式，提前贷款发放时间，丰富贷款还款渠道，广泛推行灵活还款方式。

提高 95593 热线服务水平，在受理高峰期增设热线坐席，全年接待学生咨询**544 万余人次**，为学生

提供响应及时、解答专业、真诚热情的暖心服务。

携手助学贷款代理结算行，向贷款学生提供包含奖学金、就业岗位、实习机会推荐以及人身意外保险在内的增值服务。

数字化赋能国家助学贷款 让普惠金融政策直达民生

2025 年，本行持续优化“国家助学贷款”App 及助学贷款系统群，通过全流程线上化、智能化管理，持续提升金融服务可及性与政策落地效率。

拓展服务边界：新增移动端高校助学贷款服务模块，进一步完善线上管理功能，打通服务“最后一公里”。

优化发放机制：上线分批发放功能，加快贷款资金支付进度，及时满足学生用款需求。

完善还款功能：优化还款服务，推出灵活还款功能，实现全自动账务处理，显著提升还款效率。在移动端嵌入“本金延期”功能，让学生实现“即申即享”。

保障稳定运行：提升软硬件配置以应对业务高峰期，平稳支撑百万级单日访问量。采用多重安全防护技术，强化身份核验与信息保护，全年信息零泄露，切实保障学生个人信息与数据安全。

助推乡村全面振兴

强国必先强农，农强方能国强。2025 年，本行深入学习运用“千万工程”经验，持续提升乡村振兴金融服务质效，为加快建设农业强国作出积极贡献。

截至 2025 年末，涉农贷款余额

1.74 万亿元

服务保障
粮食安全

支持高标准农田建设和耕地质量提升，服务设施农业、种业振兴等领域项目建设。

探索全域土地
综合整治融资模式

探索推进农用地整治、建设用地整理、生态保护修复和其他特色整治，推动广东、浙江、湖北等地区全域土地综合整治项目落地。

服务宜居宜业
和美乡村建设

支持农村地区水、电、路、气、物流、信息网络等基础设施建设完善。

推进农村人居环境整治提升，支持垃圾污水处理等农村生态环境治理工程建设。

巩固拓展
脱贫攻坚成果

制定支持巩固拓展脱贫攻坚成果工作举措和定点帮扶三年工作计划，积极引导金融资源向脱贫地区、脱贫人口倾斜，支持与脱贫群众生产联系紧密的特色优势产业发展。

金融赋能“蓝色粮仓”

开发银行福建分行积极支持福建漳州东山县建设海洋经济强县，通过构建市场化融资模式，助力当地南方海洋生物种业发展示范基地项目落地。该项目是本行在福建支持的首个海洋种业项目、首个现代设施农业项目，有助于当地发展“海上粮仓”，构建多元化食物供给体系。

开发银行福建分行支持的南方海洋生物种业发展示范基地项目

金融活水润牧场

牛奶产业是宁夏的特色优势产业之一。2025 年，开发银行宁夏分行加大对自治区牛奶产业的金融支持力度。

在银川，支持赛科星规模化智慧牧场改扩建项目和改建工程。全部达产后，可实现日新增生鲜乳 **60 余吨**，新增年产值约 **1 亿元**。

在石嘴山，支持宁夏农垦红崖子第三奶牛场建设和奶牛引种，助力推动当地牛奶产业高质量发展。



开发银行宁夏分行支持宁夏农垦红崖子第三奶牛场建设

服务小微企业发展

小微企业是扩大就业、繁荣市场、改善民生的重要支撑。本行运用转贷款支持小微企业发展，将中长期资金优势与地方性金融机构贴近市场、贴近企业的服务优势相结合，以低成本资金引导合作银行加大对小微企业的融资力度，将转贷款资金精准投向亟需支持的领域，助力小微企业融资持续增量扩面降率。

截至 2025 年末，
小微企业转贷款余额
3,433 亿元

2025 年，
惠及小微企业超过
28 万户次

加强消费者权益保护

本行深入贯彻落实消费者权益保护法律法规和监管要求，持续健全消费者权益保护管理机制，将消费者权益保护要求贯穿业务全流程各环节，提升消费者权益保护工作质效。组织开展金融消费者权益保护教育和金融教育周宣传活动，提高客户投诉处理管理水平，增强员工消费者权益保护意识和客户投诉处理专业能力。

支持文化事业发展

文化繁荣兴盛是中国式现代化的重要标志。2025 年，开发银行积极推动历史文化名城名镇名村保护、文体基础设施建设领域的业务发展，在四川宜宾、湖南岳阳、福建福州等历史文化名城地区落地实施一批具有示范效应的项目。

截至 2025 年末，
文化基础设施贷款余额
246.4 亿元



服务中国式养老事业



养老事业事关民生福祉和社会和谐稳定，发展养老金融是积极应对人口老龄化国家战略的重要举措。2025 年，开发银行修订做好养老金融大文章行动方案，编制“十五五”时期养老金融高质量发展专项规划，制定养老金融业务发展策略，重点支持社区居家养老服务网络、养老机构服务提升等民生服务项目，以及各类智能硬件、数字健康监测设备、养老机器人等高技术产品的研发、生产与应用。

截至 2025 年末，
养老产业贷款余额
368 亿元

支持发展嵌入式养老服务

江苏苏州姑苏区高龄化率居全市首位，存在较大的社区养老服务需求。由于老城区空间有限、人口高度集聚，将服务设施嵌入社区、设在居民身边的嵌入式养老成为社区养老的有效路径。开发银行苏州分行助力打造“轨道交通 + 银发经济”创新模式，为苏州轨道交通集团嵌入式养老项目提供贷款支持。该项目有效盘活站点闲置空间，设立老年餐桌、配备适老化产品器械设施，并配套提供养老相关健康、文化、休闲、生活等一站式服务。

做好应急救援保障



2025 年，本行密切关注各地突发灾害情况，精准、高效对接受灾地区应急融资需求，积极支持各地有效应对暴雨、洪涝、地震、台风等自然灾害，助力受灾地区尽快恢复生产生活秩序。

2025 年，
发放应急贷款
4.56 亿元

驰援抗震救灾

2025 年 1 月，西藏日喀则定日县发生 6.8 级地震。地震发生后，开发银行西藏分行迅速启动应急融资响应机制，第一时间成立工作专班，与地方政府、客户现场对接应急融资需求，及时发放应急贷款 **2,000 万元**，用于支持购置和储运重要应急物资，为受灾地区救灾期间和灾后重建提供资金保障。同时，本行启动快速捐赠程序，捐赠资金 **100 万元**，帮助受灾居民尽早恢复正常生活。

投身公益慈善事业



开发银行坚持金融向善，积极践行社会责任。2025 年，本行持续深化定点帮扶与对口支援，做好公益慈善和志愿服务工作，在助力乡村发展、支持灾害救援、关爱特殊群体中，彰显责任担当。

定点帮扶与对口支援

2025 年，本行扎实推进资金捐赠、消费帮扶、干部培训等工作，支持脱贫地区和重点帮扶县进一步补齐发展短板、夯实发展基础，守牢不发生规模性返贫致贫底线。

资金捐赠

全年投入巩固脱贫攻坚成果资金超过 **3,400 万元**。其中，向贵州务川、正安、道真和四川古蔺四个定点帮扶县捐赠资金超过 **3,100 万元**，惠及民众 **20 余万人次**。资金重点支持中小学教育条件改善、人居环境整治、特色产业发展、干部人才培训等领域，助力进一步改善脱贫地区民众的生产生活条件。

消费帮扶

全年直接购买脱贫地区农产品超过 **1,100 万元**。依托多元销售渠道，帮助销售超过 **7,000 万元**，有效带动当地农户增收。

人才培训

- 2025 年，围绕乡村振兴等主题，培训基层干部 **6,358 人次**、乡村振兴带头人 **3,155 人次**、各类专业技术人才 **3,100 人次**。
- 协助贵州务川县引入清华大学乡村振兴远程教学站开展视频培训，帮助道真县引入中国乡村发展基金会开展基层干部能力提升培训。
- 支持开展企业经营管理人才、电商人才、农村致富带头人等各类人才培训，助力打好乡村振兴人才基础。

公益捐赠

2025 年，本行继续规范开展公益捐赠，在教育助学、社会帮扶、自然灾害救助等领域积极履行社会责任。向中国乡村发展基金会、中国教育发展基金会、中国人口福利基金会等 7 家公益组织捐赠资金，用于资助经济困难学生完成学业，开展阿尔茨海默病长者关爱，以及支持留守儿童教育等公益项目。



2025 年，
捐赠资金折合人民币
1,136 万元

志愿服务

本行弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，常态长效开展金融知识宣介、扶弱助残、扶老爱幼、便民暖邻等多元志愿活动，持续开展“微光行动”志愿服务项目，形成“开行青年追‘锋’行动”“七彩课堂”“金融知识进社区进校园”等一系列“微光矩阵”子品牌，不断扩大志愿服务的社会影响力。

2025 年，
开展志愿公益活动
200 余场
参与员工
4,662 人次

汇聚微光力量，守护偏远地区学子成长

2025 年 11 月，本行在西藏山南洛扎县拉康镇小学举办“微光”主题活动。活动期间，“西部计划”在藏志愿者、本行驻村工作队成员及开发银行西藏分行青年突击队队员结合扎根基层的亲身经历，面向当地学子开展主题宣讲。志愿者们通过分享青春奋斗故事，引导学生树立正向价值观，激发其建设家乡的责任感与使命感。同时，本行青年志愿者向同学们发放包括学习用品、体育器材及御寒衣物在内的“心愿包”，以实际行动传递关爱。2025 年，本行共募集善款 **31.05 万元**，实现西藏少年儿童“微心愿”近 **700 个**。



开发银行青海分行举办星光特殊儿童学校手工艺品义卖会

开发银行陕西分行青年志愿者为民众解读金融消费者权益

本行开展 2025 年“微光·成边”主题活动

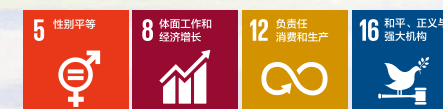
开发银行宁波分行员工参加无偿献血志愿服务活动

开发银行内蒙古分行赴“心语”爱心康复中心开展志愿服务活动

深化改革创新

提升治理能力和管理水平

- 全面加强党的建设
- 提升公司治理效能
- 强化全面风险管理
- 筑牢内控合规底线
- 深化内部审计监督
- 推进“数字开行”建设
- 激发人才队伍活力
- 践行责任采购理念



全面加强党的建设



2025 年，开发银行以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实中央经济工作会议、中央金融工作会议部署，纵深推进全面从严治党，为服务和融入中国式现代化大局提供坚强政治引领和政治保障。

强化政治建设，坚持和加强党的全面领导

把坚持党中央集中统一领导落细落实落到位，学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢牢把握职能定位，锚定改革发展方向，忠实履行党中央赋予开发银行的职责使命，坚定不移走好中国特色金融发展之路。

强化思想建设，筑牢金融报国、金融为民的思想根基

深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，强化政治忠诚教育。制定贯彻落实思想政治工作条例具体举措，推动党员干部从思想深处正本清源。结合“七一”和纪念抗战胜利 80 周年等重要时点，举办“弘扬伟大抗战精神 凝聚团结奋进力量”等主题活动，传承听党话、跟党走的红色基因。制定推动文化传承发展的工作措施，完善丰富开发银行文化体系。贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，开展专题学习活动，加强青年思想政治引领。

强化组织和干部队伍建设，激发党建引领高质量发展的内生动力

制定基层党组织建设质量提升三年行动方案，统筹推进各级各类基层党组织建设。强化总行部门政治机关意识，以创建“四强”党支部为抓手走好“第一方阵”。印发加强党建带团建工作措施，推动各级党团组织将党建带团建工作落实落细。加大总分行干部双向交流力度，打造懂党建、善管理、精业务的复合型干部队伍。构建“大培训”工作格局，高质量承办中央金融工委、中央金融纪检监察工委专题培训班。举办“青年新发展论坛”和“青春圆桌会”，实施“青年理论学习小组提升计划”，指导青年奋发有为、建功立业。

强化作风纪律建设，涵养风清气正的政治生态

坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，把严的基调贯穿各项工作始终。把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为党建工作的重点任务，做好领导干部“关键少数”以及新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的教育培训，常态化开展警示教育。建立健全经常性发现问题和解决作风问题的工作机制，力戒形式主义、官僚主义。做实做细党组织日常监督，提高监督穿透力和有效性。

提升公司治理效能



开发银行坚持将党的领导融入公司治理各环节全过程，持续健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，保障重大决策的科学性，增强执行的实效性，强化监督的系统性，着力提升公司治理合规性有效性。各治理主体严格遵循法律法规、监管要求和《国家开发银行章程》，规范履职，勤勉尽责。

行党委

行党委发挥领导作用。坚持党中央对金融工作的集中统一领导，强化党的创新理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。严格执行学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制，确保习近平总书记重要指示批示在开发银行得到不折不扣贯彻落实。抓好开发银行贯彻落实党的二十届三中全会决定措施落地，深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进作风建设常态化长效化。修订党委讨论和决定重大事项清单，严格落实党委前置研究讨论程序。深化政治巡视，开展巡视监督，增强巡视震慑力、穿透力、推动力。加强党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态。

董事会

董事会履行经营决策主体职责。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央、国务院决策部署，始终坚持在党和国家事业发展全局中谋划和推动工作，持续完善治理机制，提升治理效能，依法依规、科学有效决策。维护党委发挥领导作用，支持高级管理层强化经营管理，加强对开发银行改革发展重大事项的研究决策，推动开发银行服务国家重大战略、支持实体经济发展、防范化解处置风险、实现自身高质量发展等各项工作取得新成效。全年召开董事会会议 10 次，审议修改开发银行章程、经营计划、考核目标方案、设立国开新型政策性金融工具相关事项等 69 项议案。

高级管理层

高级管理层开展经营管理活动。按照“强”“进”“新”“优”的经营思路，全面提升经营管理质效，圆满完成党中央、国务院交办的各项重大任务以及董事会确定的年度经营目标。落实更加积极有为的宏观政策，全力以赴做好国家战略重点领域和薄弱环节金融服务。全面推进授信审批体制机制再优化，促进授信管理科学化、规范化、精细化。发挥融资模式创新推动机制作用，强化产品创新管理。做好资产负债匹配管理，着力强化降本提质增效。健全全面风险管理体制机制，抓好重点项目风险防范化解处置。优化数据治理制度机制，加快推动数字化转型。

强化全面风险管理



2025 年，开发银行持续完善全面风险管理体系，深入推进风险管理数字化转型，厚植风险合规文化，牢牢守住不发生系统性金融风险的底线。

完善全面风险管理体系

本行编制“十五五”时期风险管理专项规划，系统谋划近、中期风险管理任务目标和实施路径。开展集团风险识别与评估，明确主要风险类型，制定针对性的风险管控措施。健全分支机构风险合规垂直管理机制，实现分支机构全面风险管理能力提升工程全覆盖，系统提升分支机构风险合规工作质效。深化子公司风险穿透管理，开展子公司风险合规管理工作评价，加强对子公司风险合规条线的指导监督。

提升化险挽损工作质效

本行完善资产保全运行管理体系，构建尽职调查、风险核查、资产估值、策略生成等化解处置评估工具箱，推动智慧信贷保全模块上线，提高化解处置的针对性和有效性。坚持市场化、法治化原则，实现一批重点不良、陈年核后项目风险出清。

推动风险管理数字化转型

本行积极推动“数字开行”战略在风险管理领域的落地实施。2025 年，本行高质量完成新版风险管理系统群的需求梳理，构建“可见、可操作、可落地”的系统群原型，为后续的开发投产奠定坚实基础。同时，积极开展人工智能大模型赋能风险管理的理论研究和实践探索。

推进风险合规能力建设

本行通过分层分类的风险管理培训，持续增强各层级、各条线员工的风险管理能力。2025 年，本行举办风险防控专题培训，内容涵盖金融监管、授信评审、资产保全等议题。举办风险管理中级培训，讲解本行全面风险管理体系建设、政策制度、工作重点等内容。举办风险管理初级培训，9 门网络培训课程覆盖参训人员 3,301 人。编写 10 个总行级、38 个分行级风险案例，并以案例巡回教学、专职审批人培训等形式深化案例教学应用。

筑牢内控合规底线



2025 年，开发银行优化集团内部控制管理体系，提升集团合规管理质效，为保障稳健审慎经营、实现高质量发展提供有力的内控合规支撑。



内控管理

本行持续优化内控管理体系，强化内部控制。不断健全规章制度体系，实行规章制度四类三级分层管理，加强规章制度标准化建设，有序推进规章制度立改废，加强规章制度后评价和执行监督。完善权责匹配、科学高效的授权管理体系，开展基本授权动态调整，提升授权管理水平。推进内控合规深化提升三年行动方案（2024—2027 年）落地实施，优化全流程内控管理机制，完善集团化、矩阵式内控管理体系，系统更新内控评估指标体系，提升内控评估的科学性、有效性。加强总行对分行的系统性管理，促进全行依法合规经营。



合规管理

本行全面落实监管新规，形成“1+7”合规管理制度体系，建立权责清晰、有机统筹、有效衔接的合规管理组织架构、工作机制和业务流程。强化集团合规全过程管理，完善事前合规管理计划与审查、事中合规风险监测与报告、事后合规检查与整改机制。及时披露监管处罚事项，扎实推进监管意见整改落实，发布监管合规风险提示，持续强化整改成果综合运用，提升集团检查整改工作质效。加强法治文化和合规文化宣导，积极营造“不敢违规、不能违规、不想违规”的合规文化氛围。



洗钱风险管理

本行制定集团范围内统一适用的反洗钱和制裁合规管理规定，形成覆盖洗钱风险评估、客户尽职调查、制裁合规、客户身份资料与交易记录保存、大额和可疑交易报告、特别预防措施、检查与审计、培训和信息保密等方面的反洗钱规章制度体系，保障反洗钱工作规范有序开展。坚持“基于风险”的工作原则，修订反洗钱制度，开展洗钱风险评估，构建常态化监督检查机制，不断完善以制度为基、评估为要、监督为实的反洗钱内控管理体系。深化科技赋能，优化反洗钱系统功能，提升客户洗钱风险精准识别和管控能力。升级交易监测模型，提升监测分析工作质效。



知识产权保护

本行构建集团一体化知识产权法律保护管理体系，实行“总行归口管理、分行和子公司全面参与”的集团化监测与维权管理机制，不断完善知识产权法律保护制度规范，形成分层分类商标法律保护管理策略，重点做好商标注册维护、维权管理工作。

深化内部审计监督



开发银行认真贯彻中央审计委员会会议精神，落实监管要求，坚持问题导向，更好发挥内部审计在推进本行深化改革和高质量发展中的作用。2025 年，本行开展 6 家境内外分行和 2 家境外代表处审计，促进分支机构合规经营。开展外汇贷款、金融资产风险分类等信贷领域审计，促进防范化解信贷风险。开展资本管理、绩效薪酬等资本财务领域审计，促进财务健康运营。开展市场风险、操作风险、关联交易等风险合规审计，促进风险管理能力提升。扎实推进审计署及内部审计发现问题整改，不断巩固整改成效。开展领导干部任中经济责任审计和离任审计，规范履职用权。公开受理社会举报，维护资产安全。开展智慧审计系统建设，提升审计工作质效。

推进“数字开行”建设



开发银行立足职能定位和发展需要，完善数字金融建设三年行动方案，一体推进数字金融和信息科技规划编制。2025 年，本行设立数字化建设委员会、网络安全和信息化管理委员会，组建数字管理部，进一步加强全行数字化转型与数据治理工作的组织基础。

赋能经营管理提质增效

2025 年，本行持续推进数字技术与核心业务融合。引入人工智能、卫星遥感等先进技术，建设“一站式、一体化、微服务、智慧+”的智慧信贷系统，全面提升信贷业务风控能力和运营效率。搭建账户集成平台，实现外汇非监管资金网银支付、保函开立申请等功能，提升对客户服务能力。上线资本管理、市场风险管理、操作风险资本计量、风险暴露分类四个系统，有效提升风险管理质效。升级资产负债管理系统，提升对流动性风险、利率风险、汇率风险的实时动态管理水平。上线企业级新技术平台，将 OCR（光学字符识别）、RPA（机器人流程自动化）等技术应用于财报识别、信贷合同比对、发票验真等核心业务场景，实现关键业务环节的智能化处理与自动化流转。

健全网络安全管理体系

本行严格落实《中华人民共和国网络安全法》等法规制度要求，构建权责清晰的“决策—管理—执行”三层治理架构。



编制移动应用程序安全技术规范等十余项专项标准，明确应用开发安全、商用密码应用、信息技术供应链安全、人工智能应用安全等重点领域，明确新技术应用的安全准入与管理要求。



配备新型安全防护设备，优化覆盖终端、网络、主机、应用、数据等层面的安全防护水平。

定期开展内外部安全测评、漏洞扫描与渗透测试，实现安全风险早发现、早预警、早处置，从源头防范网络安全风险。

优化网络安全突发事件应急管理体系，健全监测、预警、分析和处置流程。开展沙盘推演，提升应急处置实战能力。



健全常态化宣贯机制，多渠道、多形式宣贯网络安全法律法规与基础防护要求，推动网络安全合规意识入脑入心。

组织员工完成年度网络安全意识在线培训和考核，面向关键岗位人员开展专业技术培训，提高安全人员实践水平。

大力激发数据要素潜能

本行严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《银行业金融机构数据治理指引》等法律法规与监管要求，构建覆盖数据全生命周期的治理与安全管理体系，确保数据保密性、完整性与可用性，实现数据资产的依法合规、高效有序管理。

2025 年，本行规范日常管理，对涉及敏感信息的数据处理活动，分级、分类保护。修订数据安全应急预案，针对数据篡改、泄露、破坏等场景，细化处置流程。开展数据治理业务培训，覆盖统计制度、管理要求、数据治理和应用服务等领域，提升员工数据治理与安全合规意识。

激发人才队伍活力



开发银行持续推进“人才强行”战略，坚持精准引才、系统育才、科学用才、用心留才，通过深化人才培养、畅通职业发展、完善绩效激励、落实权益保障、强化关心关怀等举措，不断加强高素质专业化人才队伍建设。

人才培养

本行构建“横竖连通、层次清晰、重点突出、网格覆盖”的“大培训”工作格局，持续提升人才培训的时代性、系统性、针对性、有效性。2025 年，本行举办思想理论教育班次 **20 余期**、任职与业务培训 **120 余期**。

夯实培训基础

升级线上平台

持续提升本行干部教育培训数字化水平，升级改造教育培训管理系统，进一步优化培训管理、统计分析等功能。2025 年，该系统保障全行性培训 **200 余期**，以及各单位自主培训约 **2,300 期**。

丰富课程资源

- **搭建学习专区：**在教育培训管理系统中上线学习贯彻党的二十届四中全会精神、外汇管理政策法规等学习专区，并持续更新领导力、行业赋能、新制度、乡村振兴等专区课程。2025 年，共计上线网络课程 **581 门**。
- **萃取教学案例：**组织处级干部管理能力专题班学员开展共创，开发基于本行工作场景的管理类教学案例 **8 篇**。举办案例开发工作坊，聚焦能源电力、交通运输、产业转型升级、科技创新、贷后管理等领域，编写内部业务教学案例 **11 篇**，促进内部经验的沉淀与共享。
- **开发内部微课：**开发体现党建引领业务发展最新成果的内部微课 **56 门**，以及涵盖管理能力、员工成长与奋斗精神、办公管理等主题的内部微课 **5 门**。

建强师资队伍

落实领导干部上讲台机制，充分发挥管理层的示范引领作用。2025 年，总行党委成员为党校授课 **12 次**，带动处级以上管理干部到党校授课 **136 人次**。举办内部师资赋能专项培训，让干部员工在实战教学中打磨锻炼。

创新微课研发模式，
丰富内部知识资源



2025 年，本行举办年度微课开发工作坊。总分行、直管子公司共 234 名业务骨干组建 59 个开发团队，聚焦党建引领业务发展等主题开发内部微课。各开发团队在工作坊中集中学习微课教学脚本设计、真人出境微课制作、人工智能辅助制作及 PPT 微课实战技巧等内容，并在专业教师的指导下开发微课作品 60 余门，进一步帮助本行充实内部培训资源库。



■ 微课开发工作坊微课录制现场

实施师资赋能计划，
加速内部讲师成长



为提升内部师资队伍的专业化水平，本行举办 2025 年内部师资赋能培训，共计 79 名内部师资参训。培训采用“理论授课+工作坊实操+成果展示”的递进式教学模式，在安排教学理论与方式方法专题讲座的同时，通过“说课”试讲与外部专家分阶段指导优化，巩固提升了内部师资队伍的学习成果。



■ 内部师资赋能培训班学员开展试讲展示

创新培训形式

2025 年，本行围绕各培训班次教学目标，针对不同层级与岗位学员的特点需求，运用各类新型教学方法，有效提升培训的沉浸感与实效性。

强化实战化案例教学

在春秋季干部进修班中，安排习近平新时代中国特色社会主义思想案例教学单元。在行业赋能、新任客户经理、审计业务、分行案例教学等履职能力培训中，选用自主开发的业务案例开展研讨式教学，引导主动思考，全面促进学以致用。

强化互动式教学体验

在管理能力培训中，综合运用行动学习、工作坊、沙盘演练、认知测评等创新方式，激发学员的学习热情与参与度。开展“建言‘十五五’，开行向未来”主题活动，成立课题组 94 个，吸纳 1,000 余名青年建言献策、推动业务发展。

强化沉浸式现场教学

组织学员赴井冈山、遵义、延安等地开展党性锻炼，引导学员在历史场景中感悟革命精神，坚定理想信念。开展“青年企业行”“乡村振兴垄上行”等实践调研，推动青年深入一线，提升视野能力。

职业发展

本行立足长远发展需要，统筹搭建科学合理的人才梯队，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀干部，以正确的选人用人机制，激发全员干事创业的内生动力。



畅通职业晋升通道

持续优化人才队伍年龄与专业结构。大力选拔优秀干部，进一步盘活管理团队结构。组建新一届正高级经济师及高级经济师、会计师、工程师职称评委会（专家库），印发高级职称评审操作规程，以严肃的工作纪律保障评审质量与公平公正。



推进跨岗位交流锻炼

坚持多岗位、全方位的培养模式。持续开展总分行干部双向交流，完成第二批、第三批干部选派工作，并跟进培养与使用进展，努力打造懂党建、善管理、精业务的复合型人才队伍。



夯实青年人才储备

加大对青年骨干员工的体系化培养，优化“雏鹰工程”体制机制。加强对“雏鹰人才”的政治历练与培养交流，通过有针对性地强化培养锻炼、管理监督与选拔使用，为长远发展提供人才储备。

考核体系

本行建立科学、全面的员工绩效考核评估体系，综合评价员工的政治素质、专业能力、工作业绩、作风表现、廉洁自律等情况，考核方式涵盖平时考核、年度考核以及试用期、聘期考核，考核结果作为员工选拔任用、管理监督、激励约束及培训发展的重要依据。同时，本行将服务实体经济、发展普惠金融和绿色金融等可持续发展相关要求纳入各单位绩效考核体系，并将单位绩效与员工个人考核挂钩，推动可持续发展工作有效落地。

权益保障

本行严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等国家相关法律法规和政策规定，严禁任何形式的雇佣童工及强迫劳动行为，确保员工享有平等、公正的工作环境。

本行坚持公平公正的招聘原则，公开发布招聘公告，明确招录岗位和应聘条件，坚决避免设置各类歧视性条件。2025 年，本行修订劳动合同管理办法，明确劳资双方权利义务，全面推行劳动合同电子化管理，以规范透明的签约流程和安全可查的数字化档案，保障员工合法权益。积极贯彻落实国家“稳就业”决策部署，进一步扩大招聘规模，发挥校园招聘引才主渠道作用，为高校毕业生提供优质的就业岗位与职业发展平台，助力缓解青年群体就业压力。

本行积极构建以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，不断完善工作体系，推动全行职工代表大会规范运行，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。2025 年，本行召开第五届职工代表大会第一次会议，听取并审议行务工作报告等 7 项报告，有序推进行务公开。征集并办理答复职工代表提案 45 件，积极回应员工诉求。同时，38 家基层单位召开职工代表大会，累计办理完成职工代表提案近 190 件。设立职工代表邮箱，常态化征集职工代表意见与建议，畅通员工的诉求表达渠道，努力满足职工合理需求和美好期盼。



开发银行第五届职工代表大会第一次会议现场

关心关怀

2025 年，本行持续完善员工关爱体系，提升员工身心健康保障水平。通过统筹推进健康管理、促进工作生活平衡与实施专项关爱帮扶等举措，营造积极阳光、健康向上的职场氛围，提升员工获得感、幸福感与归属感。



优化健康服务

- **医疗保障：**开展员工年度健康体检和专项体检，持续优化体检项目配置，提供检后健康答疑服务。举办医学知识讲座与急救救护培训，提升员工健康防护意识与自救互救能力。
- **心理关爱：**提供 24 小时员工心理咨询服务。推动心理关爱资源下沉基层，为基层单位提供专题讲座、驻场咨询、心理测评等一站式服务。



平衡工作生活

- **文体活动：**开展主题健步走、全民健身日、线上智力运动会、摄影作品征集展示、短文征集、线上答题等活动，参与金融系统乒乓球比赛，丰富员工精神文化生活，打造团结向上、健康文明的职工文化。
- **子女托管：**开设员工子女假期托管班，有效解决员工子女假期看护难题。



员工参加趣味运动活动



“新春送福，情暖开行”迎新春传统文化体验活动



聚焦专项关怀

- **女性关爱：**优化女员工关爱室，营造更加温馨、整洁、舒适的专属空间。举办女性健康知识分享会，提升女性员工对健康的关注与认知。在重要节日开展系列主题活动，助力女性员工实现职业发展与家庭生活平衡。
- **帮扶慰问：**推进“暖心工程”，助力解决员工急难愁盼问题。2025 年，开展元旦、春节送温暖等活动，慰问困难员工、驻外员工、驻村干部、节日期间坚守一线员工等 **2,603 人次**。
- **服务青年：**搭建团员青年和党组织负责人直接交流渠道，常态化组织青年“与党组织负责人面对面”，开展新员工融入等活动，丰富为青年办实事举措模式，积极回应青年关切。

践行责任采购理念



开发银行坚持“阳光采购”，致力构建合规、公平的责任采购体系。本行严格管理供应商环境与社会风险，建立采购全流程廉洁风险防线，同时，维护公平竞争秩序，防止各类市场歧视，切实保障中小企业供应商的各项合法权益。

管理采购 ESG 风险



本行将可持续理念融入采购各环节

严把准入门槛，识别供应商 ESG 风险，明确禁止失信被执行人、重大税收违法失信主体及本行禁用名单主体参与公开采购活动。持续加强对供应商在环保节能方面的资质审查和效果评估，引导其践行绿色低碳理念。在风险可控的前提下，推行在线评估、线上谈判等工作，提升采购质效。



本行将廉洁风险防控内嵌于采购业务的各环节

采购前，将《银企合作廉洁从业告知书》纳入采购文件，严格审议采购方案。采购中，严格执行评审现场录音录像及手机集中保管相关要求，确保评审过程可追溯、可监督。由资深员工全程驻场监督，在重大项目采购中邀请纪检监察部门参与。采购后，将廉洁从业协议作为合同必备要件，约束供应商廉洁履约。建立惩戒机制，明确规定供应商不良行为的分类、认定和处置，严肃查处弄虚作假、围标串标、利益输送等各类违规行为。制定员工“八不准”工作纪律，设立违规违纪举报电话及邮箱，将廉洁教育融入员工日常工作日常。

保障中小企业权益

本行致力于为中小企业创造公平、透明的采购环境，对各类经营主体一视同仁，明确禁止所有制歧视、行业壁垒、地域歧视等不合理限制。通过多渠道发布采购公告、运用智能匹配等方式扩大寻源范围，并完善异常低价评审机制，防止恶意竞争，为中小企业构建公平有序的竞争生态。严禁在采购活动中设置排他性条款以及不合理的注册资本、企业规模等门槛限制，切实保障中小企业平等参与权。严格落实《保障中小企业款项支付条例》，在采购文件编制与评审环节重点关注付款条件，优化付款流程，确保款项及时支付，维护中小企业合法权益。

附录

荣誉与奖项

2025 年杰出发展项目奖
(环境保护类)

亚太开发性金融机构协会

金融科技发展奖
二等奖

中国人民银行

中央金融企业先进单位
(财务报表工作)

财政部

2025 年度
债市领军机构

中央国债登记结算有限
责任公司

优秀政策性
金融债发行机构

中央国债登记结算有限
责任公司

优秀绿色债券发行人
(金融债)

银行间市场清算所股份
有限公司

跨境认购优秀机构
(发行人)

债券通有限公司

2025
金龙·金融力量案例之
“金融支持基础设施建设案例”

《金融时报》

2025
金龙·金融力量案例之
“金融高质量发展案例”

《金融时报》

关键数据表

除特别说明外，单位为人民币 10 亿元				
	关键绩效指标	2025 年	2024 年	2023 年
一、经营类指标	资产总额	19,548.2	18,618.3	18,654.5
	发放贷款和垫款总额	16,403.9	15,398.4	14,904.5
	不良贷款率（%）	0.34	0.37	0.58
	贷款拨备率（%）	4.55	4.80	4.66
	已发行债务证券	14,864.1	13,328.5	12,724.3
	所有者权益总额	1,836.0	1,773.9	1,679.7
	净利润	91.5	89.0	87.4
	资本充足率（%）	12.81	12.37	11.65
	平均总资产回报率（%）	0.48	0.48	0.47
	平均净资产收益率（%）	5.07	5.15	5.32
二、经济与社会类指标	铁路行业贷款余额	1,068.8	972.5	962.9
	电力行业贷款余额	1,178.0	1,231.9	1,220.6
	公路行业贷款余额	3,034.7	2,877.8	2,739.0
	战略性新兴产业贷款发放额	716.2	493.4	501.5
	小微企业转贷款余额	343.3	350.8	383.2
	助学贷款发放额	103.6	80.3	59.9
	助学贷款累计覆盖人数（万人次）	6,372.1	5,669.8	5,044.6
	应急贷款发放额 ¹	0.5	0.9	3.1
	员工总人数（人） ²	11,513	11,147	10,755
	女性员工总人数（人） ²	4,867	4,725	4,575
	男性员工总人数（人） ²	6,646	6,422	6,180
	员工平均接受培训时间（学时）	196.7	208.6	211.0
	公益捐赠（万元） ³	5,146.6	5,116.3	5,022.0
三、环境类指标	绿色金融债券发行额	30.5	22.0	21.0
	总行天然气采购量（立方米）	641,218	723,932	676,517
	总行汽油消耗量（升）	44,759	48,768	62,188
	总行电力消耗量（千瓦时）	59,704,184	59,417,638	60,182,365
	总行热力采购量（吉焦）	36,722	33,657	39,546
	总行用纸量（千克）	46,554	59,456	43,914
	总行总耗水量（立方米）	241,763	239,393	240,781
	电子银行交易金额	16,501.5	17,274.7	14,286.3

1. 指为帮助各地政府及重点企业事业单位应对突发事件，在财政救灾资金到位前或受灾企事业单位恢复正常生产经营前，在开发银行业务范围内快速决策和发放的一年期以内（含）的贷款。

2. 指本行口径。

3. 指集团口径。

注册会计师独立鉴证报告

关于国家开发银行 2025 可持续发展报告的鉴证报告天职业字 [2026]32877 号

致：国家开发银行

我们接受委托，对国家开发银行（以下简称“贵行”）2025 可持续发展报告中选定的 2025 年度关键数据（以下简称“关键数据”）执行了有限保证的鉴证业务。

关键数据

本报告就贵行 2025 可持续发展报告中的下列 2025 年度经济与社会类指标、环境类指标实施了有限保证鉴证工作程序：

- 铁路行业贷款余额（十亿元）
- 电力行业贷款余额（十亿元）
- 公路行业贷款余额（十亿元）
- 战略性新兴产业贷款发放额（十亿元）
- 小微企业转贷款余额（十亿元）
- 助学贷款发放额（十亿元）
- 助学贷款累计覆盖人数（万人次）
- 应急贷款发放额（十亿元）
- 员工总人数（人）
- 女性员工总人数（人）
- 男性员工总人数（人）
- 员工平均接受培训时间（学时）
- 公益捐赠（万元）
- 绿色金融债券发行额（十亿元）
- 总行天然气采购量（立方米）
- 总行汽油消耗量（升）
- 总行电力消耗量（千瓦时）
- 总行热力采购量（吉焦）
- 总行用纸量（千克）
- 总行总耗水量（立方米）
- 电子银行交易金额（十亿元）

我们的鉴证工作仅限于上述选定的 2025 年度关键数据，可持续发展报告中所披露的以前年度关键数据和其他信息均不在我们的工作范围内。

标准

贵行编制 2025 可持续发展报告关键数据所采用的标准列示于关键数据表下附注的编报基础（以下简称“编报基础”）中。

管理层的责任

按照编报基础编制 2025 年度关键数据是贵行管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展报告关键数据有关的内部控制，以使关键数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

我们的独立性与质量控制

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则（包括国际独立性标准）中的独立性及其他职业道德要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循国际质量控制准则第 1 号，据此维护全面系统的质量控制体系，包括与遵守职业道德要求、专业标准和适用的法律和法规要求相关的书面政策与程序。

注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对 2025 年度关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第 3000 号——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施工作，以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保

天职业字 [2026]32877 号

证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就 2025 年度关键数据是否在所有重大方面按照编报基础编制发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估 2025 年度关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险，以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。

在我们的工作范围内，我们仅在贵行总行及下列分行开展工作：

- 北京市分行
- 浙江省分行
- 深圳市分行

我们所执行的工作包括：

- 与贵行负责编制可持续发展报告的部门进行访谈；
- 与贵行参与提供 2025 可持续发展报告中所选定的关键数据的相关部门进行访谈；
- 实施分析性程序；
- 采用抽样方法检查 2025 年度关键数据的支持性文件和记录；
- 重新计算 2025 年度关键数据；
- 实地走访抽样分行，通过现场访谈了解分行可持续发展数据统计口径；
- 我们认为有必要的其他程序。

固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此计量方法不统一，这将会影响不同公司之间数据的可比性。

结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信贵行 2025 可持续发展报告中选定的 2025 年度关键数据未能在所有重大方面按照编报基础编制。

报告使用限制

本报告仅向贵行出具，不适用于任何其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他方承担任何责任或义务。



GRI 标准索引

使用说明	开发银行在 2025 年 1 月 1 日到 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	国家开发银行 2025 年度报告：基本情况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	附录：报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	无
	2-5 外部鉴证	附录：注册会计师独立鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	国家开发银行 2025 年度报告：战略重点
	2-7 员工	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——激发人才队伍活力 附录：关键数据表 国家开发银行 2025 年度报告：董事、高级管理层成员和员工情况
	2-9 管治架构和组成	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——提升公司治理效能 国家开发银行 2025 年度报告：公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	国家开发银行 2025 年度报告：董事、高级管理层成员和员工情况
	2-11 最高管治机构的主席	
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——提升公司治理效能 国家开发银行 2025 年度报告：公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——提升公司治理效能
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15 利益冲突	国家开发银行 2025 年度报告：公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——提升公司治理效能
	2-17 最高管治机构的共同知识	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	国家开发银行 2025 年度报告：年度薪酬情况
	2-19 薪酬政策	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——激发人才队伍活力 国家开发银行 2025 年度报告：年度薪酬情况
	2-20 确定薪酬的程序	卷首语
	2-22 关于可持续发展战略的声明	
	2-27 遵守法律法规	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——筑牢内控合规底线、深化内部审计监督
	2-28 协会的成员资格	聚焦主责主业，支持国家战略和实体经济发展——助力扩大高水平对外开放
	2-29 利益相关方参与的方法	深化改革创新，提升治理能力和管理水平——激发人才队伍活力

GRI 标准	披露项	位置
GRI 101：生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩——支持绿色发展重点领域
	101-2 生物多样性影响的管理	
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	附录：关键数据表
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	国家开发银行 2025 年度报告：年度薪酬情况
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	国家开发银行 2025 年度报告：董事、高管层成员和员工情况
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	专题：非凡“十四五”·书写新答卷 聚焦主责主业，支持国家战略和实体经济发展
	203-2 重大间接经济影响	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩 夯实民生之基，满足人民生活美好向往
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 践行责任采购理念 国家开发银行采购网
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 全面加强党的建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩—— 推进自身运营低碳转型 附录：关键绩效表
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 减少的能源消耗量	
	302-5 降低的产品和服务能源需求量	
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩—— 推进自身运营低碳转型 附录：关键绩效表
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩—— 推进自身运营低碳转型
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩—— 推进自身运营低碳转型
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 306：废弃物 2020	306-4 从处置中转移的废弃物	践行“两山”理念，为美丽中国增绿添彩—— 推进自身运营低碳转型
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 践行责任采购理念 国家开发银行采购网
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
GRI 404：培训与教育 2016	403-10 工作相关的健康问题	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力 附录：关键数据表
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力 附录：关键数据表
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 激发人力队伍活力
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	夯实民生之基，满足人民生活美好向往
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 践行责任采购理念 国家开发银行采购网
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 推进“数字开行”建设
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	深化改革创新，提升治理能力和管理水平—— 推进“数字开行”建设

报告说明

报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

国家开发银行可持续发展报告为年度报告。

报告组织范围

覆盖国家开发银行（报告中采用“开发银行”“本行”简称）及子公司。

报告编制参考

财政部等九部委《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》及《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》，原中国银监会办公厅《关于加强银行业金融机构社会责任的意见》，中国银行业协会《中国银行业金融机构企业社会责任指引》，国家标准 GB/T36000-2015《社会责任指南》，全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 版），联合国《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》及联合国可持续发展目标（SDGs），国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》，以及监管机构提出的其他相关意见和指引等。

报告保证方法

天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）对本报告中的部分选定指标进行第三方鉴证，并提供独立鉴证声明。

报告获取

本报告以中文、英文两种文字发布，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。本报告的电子版请访问：www.cdb.com.cn。

联系方式

国家开发银行董事会办公室
地址：北京市西城区复兴门内大街 18 号
邮政编码：100031
传真：86-10-88309169



国家开发银行
CHINA DEVELOPMENT BANK

中国北京市西城区复兴门内大街 18 号
邮编：100031
网址：www.cdb.com.cn